



EASY ACADEMY

2026년 일반경비교육 핵심 자료



교육문의
02 2632 0775



**“스피드업! 경비직무 마스터1_일반경비”
(11월~12월)**

[목 차]

01	민간경비의 이해	3 쪽
02	민간경비 이론	6 쪽
03	경비원과 경비지도사	9 쪽
04	경비업체 허가 및 의무	12 쪽

01 민간경비의 이해

✓ 민간경비 개념

- 일반적개념 : 인간의 실수, 비상사태, 재난, 그리고 범죄 등에 의해 약이 될 손실을 예방하기 위하여 인적, 물적, 그리고 절차적으로 일정한 보호서비스 제공을 말함.
- 「경비업법」상의 개념 : 시설경비업무, 호송경비업무, 신변보호업무, 기계경비업무, 특수경비업무의 전부 또는 일부를 도급받아 행하는 영업을 말함.

✓ 민간경비 업무의 범위

- 시설경비업무 : 경비대상시설에서의 도난, 화재, 그밖의 혼잡 등으로 인한 위험발생을 방지하는 업무
- 호송경비업무 : 운반중에 있는 현금, 유가증권, 귀금속, 상품 및 그 밖의 물건에 대하여 도난, 화재 등 위험 발생을 방지하는 업무
- 신변보호업무 : 사람의 생명이나 신체에 대한 위해의 발생을 방지하고 그 신변을 보호하는 업무 (보디가드)
- 기계경비업무 : 경비 대상 시설에 설치한 기기에 의하여 감지, 송신된 정보를 관제 시설의 기기로 수신하여 위험 발생을 방지하는 업무

✓ 민간경비의 구분

① 수요자에 따른 구분

- 개인 경비 : 개인이 자신의 생명, 신체, 재산보호를 위해 고용
- 기업 경비 : 기업이 자산이나 사업장을 보호하기 위해 경비를 고용
- 공공기관 의뢰 경비 : 공공기관이 외부 민간경비업체에 의뢰하여 경비를 맡기는 경우

② 공급자에 따른 구분

- 사설 경비업체: 전문 경비 서비스를 제공하는 민간 보안 회사.
- 자체 경비 조직: 기업이나 기관 내에 독립적으로 설치된 내부 보안팀.
- 개인 경비인력: 개인 자격으로 고용된 경비원이나 보디가드.

③ 고용관계에 따른 구분

- 직접고용 경비(자사 경비): 경비 대상 기관이나 기업이 직접 고용한 경우
- 용역 경비(도급 경비): 외부 경비업체에서 고용된 경비원이 용역 계약에 따라 파견되는 형태.

01 민간경비의 이해

✓ 민간경비의 발전이론

① 경제환원론

- 핵심 개념: 민간경비의 성장은 사회·정치적 요인보다는 경제적 요인에 의해 결정된다는 이론.
- 주요 내용: 국가 재정의 한계로 인해 공공 경찰의 서비스 제공 범위가 제한됨. 이에 따라 시장 메커니즘에 의해 수요자(시민, 기업)가 직접 경비 서비스를 구매하게 됨. 민간경비는 공공경찰의 대체재가 아니라, 공공부문의 공백을 메우는 경제적 보완재로 작용.

② 공동화이론

- 핵심 개념: 국가의 치안 기능이 점차 민간 부문으로 공동화(emptying out)되고 있다는 이론.
- 주요 내용: 국가의 기능 축소 및 행정개혁(작은 정부) 흐름 속에서 공공경찰의 역할이 축소됨. 이로 인해 민간경비가 공공 영역에서 수행하던 치안 기능을 점진적으로 대체. 경비업체, 자율방범대 등 다양한 민간 주체가 치안의 프런트라인을 담당하게 됨.

③ 이익집단이론

- 핵심 개념: 민간경비 산업의 성장은 이익집단(lobby group)의 정치적 영향력 행사 결과로 설명됨.
- 주요 내용: 경비업체, 보안기술 회사 등이 자신들의 이익을 극대화하기 위해 정책 결정 과정에 개입. 법률 제정, 제도 개선 등을 통해 민간경비의 제도적 기반을 확장. 또한 공공 불안을 자극하여 경비 수요를 인위적으로 증대시키기도 함.

④ 수익자 부담이론

- 핵심 개념: 서비스를 받는 자가 그에 따른 비용을 부담해야 한다는 원칙에서 민간 경비의 성장을 설명.
- 주요 내용: 공공경찰은 세금으로 운영되며, 특정 개인이나 시설에 대한 맞춤형 보호를 제공하기 어려움. 이에 따라 개별 소비자나 기업이 필요에 따라 직접 경비 서비스를 구매.

01 민간경비의 이해

⑤ 치안서비스 공동생산이론

- 핵심 개념: 공공경찰과 민간경비가 함께 치안서비스를 공동 생산하는 형태로 민간경비의 성장을 설명.
- 주요 내용: 현대 사회에서는 치안의 수요가 다양하고 복잡해져 단일 주체(공공경찰)만으로 대응이 불가능. 이에 따라 공공과 민간이 역할을 분담하고, 상호 협력하여 치안 서비스를 제공.

예: 경찰과 민간경비의 합동순찰, CCTV 통합관제 등

⑥ 민영화이론

- 핵심 개념: 정부의 공공서비스를 민간 부문으로 이양(민영화)함으로써 민간경비가 성장했다는 이론.
- 주요 내용: 정부의 행정 효율성과 비용 절감을 위한 작은 정부론의 흐름에서 공공 부문이 축소됨. 그 결과 공공경찰의 일부 기능이 민간경비로 위탁 또는 전환됨.

예: 교통 단속 보조, 법원 보안, 국가 중요시설 경비 등의 민간 이양

✓ 우리나라 민간경비의 문제점과 발전방안

- 문제점 : 경비업체의 영세성, 경비시장 개척의 한계, 경비입찰단가의 비현실성
경비업체의 인력난과 높은 이직률, 경비원의 사회적 지위 저하
- 발전방안 : 경찰과의 협력체제 구축, 질적 향상과 전문성 강화를 위한 자격제도의 활성화, 경비업체 경영합리화, 오경보감소를 위한 인증제도입, 현재의 계약제도개선, 경비업무 영역확대와 시장개척, 경비원 사회적 지위 향상

02 민간경비 이론

✓ 민간경비의 권한 확대

- ① 민간경비를 이용하는 사용 주체의 일정한 점유권, 관리권 영역에서 접근하는 경우
- ② 특별법에 의해 전형적인 공무수탁사인의 형태로 권한을 위임하게 될 경우
- ③ 공경비의 권한 일체를 위임했을 경우

✓ A.J.Bilek이 분류한 민간경비원의 법적 지위

- 일반시민과 같은 민간 경비원
 - ① 일반시민과 같은 법적 권리를 가진 경비원
 - ② 한국 대부분의 민간경비원
- 특별한 권한을 가진 민간 경비원
 - ① 제한된 근무지역 내에서 경찰업무를 일부 수행하는 경비원
 - ② 한국의 청원경찰, 특수경비원과 비슷
- 경찰관 신분을 가진 민간 경비원
 - ① 경찰관 신분으로 민간경비 분야에 부업으로 근무하는 민간경비원
 - ② 한국에서는 허용되지 않음.

✓ 한국 민간경비의 법적 지위

- 한국의 민간경비원은 사인에 불과함
- 민간경비원의 체포, 감금은 형법상 위법
- 일반경비원의 무기 휴대는 인정하지 않음.
- 배치된 경비구역 내 한정된 범위에서 공무수탁사인의 지위를 가짐.

✓ 경찰과의 법적 지위 비교

업무 구분	공경비	민간경비
범인 체포권	범인체포권 존재	범인체포권 없음
증거 능력	증거능력 인정	소송당사자에 의해 증거로 원용되면 증거능력 인정.
손해배상 청구권	국가배상법 적용	민법상 불법행위 적용.

02 민간경비 이론

✓ 민간경비업무의 특수성

- ① 위험성 : 보호대상에 대한 인적, 물적 공격에 대한 예방 및 보호를 업무로 하기 때문에 위험성 수반
- ② 돌발성 : 보호대상에 대한 인적, 물적 공격이 즉흥적이고 예측불가능한 형태로 이루어짐.
- ③ 기동성 : 보호대상에 대한 예측 불가능한 공격에 대해 신속하게 대응해야 함.
- ④ 조직성 : 돌발적인 위험상황에 효과적인 조직을 갖추고 타 기관과의 유기적인 관계를 유지해야함.

✓ 인력경비와 기계경비

	인력 경비	기계 경비
장점	<ul style="list-style-type: none"> - 시간단축, 신속한 대응이 가능함 - 고객과의 친밀한 관계형성에 용이 - 경비업무 이외의 추가적인 업무병행에 유리 	<ul style="list-style-type: none"> - 인명피해 예방 - 24시간 지속적인 감시에 유리 - 잠재적인 범의자에 대한 경고효과 - 다른 예방시스템과 통합 운영
단점	<ul style="list-style-type: none"> - 인건비 부담 - 인명피해 발생 가능성 - 신속한 상황연락, 대처 어려움 - 야간경비활동에 효율성이 낮음. 	<ul style="list-style-type: none"> - 오경보 및 허위경보 우려 - 현장에서 신속한 대처 어려움 - 시스템을 활용한 역이용 가능성

✓ 민간경비 조직의 원리

- 계층제 원리 : 경비대상물에 대한 위험예방 및 보호
- 명령통일의 원리 : 오직 한명의 상관으로부터만 명령을 받아야함. 지나치게강조될 경우엔 의사소통의 통로가 획일화가되어 관리자의 독선이 발생함.
- 전문화의 원리 : 조직의 전체기능을 성질별로 나누어 업무 분담. 전문적인 민간경비원을 선발하여 적재적소에 배치하는 것이 중요함.
- 조정,통합의 원리 : 조직이 지향하는 공동 목표 달성

02 민간경비 이론

✓ 경비부서의 조직 구분

	수직조직(직계조직)	수평조직(기능조직)
장점	<ul style="list-style-type: none"> - 지휘, 명령 계통이 단순 - 책임과 권한의 소재가 명확 - 의사결정이 신속 	<ul style="list-style-type: none"> - 분야별로 전문성이 있음 - 책임경영제로 고효율을 기대 - 부서별 협조가 용이
단점	<ul style="list-style-type: none"> - 업무간 혼란이 야기되기 쉬움 - 최고책임자가 독단적이기 쉬움 	<ul style="list-style-type: none"> - 파벌주의 조성이 우려 - 의사결정의 시간이 길어짐.

✓ 민간경비 조직화 고려사항

- 권한의 위임 : 상급자가 하급자에게 일정한 권한과 책임을 합리적으로 분산하는 것
- 통솔의 범위 : 현장 특성(건물 크기, 인원 수 등)에 따라 통솔 범위를 유연하게 조절해야 함
- 손실감소와 순이익: 경비 활동의 목적은 단순히 감시가 아닌, 재산 손실을 방지하고 기업의 수익성을 높이는 데 기여
- 유기적인 통합과 상호협조체제 :경비 조직 내부는 물론, 타 부서(예: 시설, 인사, 소방 등)와 협력적 관계 유지
- 경비부서의 관리자 역할 : 현장 중심의 운영관리와 함께 조직 전체의 안전과 효율을 극대화

03 경비원과 경비지도사

√ 경비업법 총칙

- 경비업법 : 경비업의 육성 및 발전과 그 체계적인 관리에 관하여 필요한 사항
 - > 경비업의 건전한 운영에 이바지함을 목적으로함.
- 용어의 정의
 - ① 경비원 : 경비업의 허가를 받은 경비업자가 채용한 고용인
 - 일반경비원 : 시설경비, 호송경비, 신변보호, 기계경비
 - 특수경비원 : 특수경비
 - ② 경비지도사 : 경비원을 지도, 감독, 교육하는 자
 - 일반경비지도사 : 시설경비, 호송경비, 신변보호, 특수경비
 - 기계경비지도사 : 기계경비

√ 일반경비원의 의무

- 경비원은 경비업무의 범위를 벗어난 행위를 하면 안됨(위력과시, 물리력행사등)

√ 특수경비원의 의무

- 직무상 명령 복종의무 : 직무를 수행함에 있어 시설주, 관할 경찰관서장 및 소속상사의 직무상 명령에 복종하여야함.
- 경비구역 이탈금지의무 : 소속상사의 허가 또는 정당한 사유 없이 경비구역을 벗어나서는 안됨.
- 쟁의행위 금지 의무 : 파업, 태업 그 밖에 경비업무의 정상적인 운영을 저해하는 일체의 쟁의행위를 하여서는 안됨.
- 무가의 안전사용수칙 준수 의무

√ 경비원교육

- 일반경비원: 월 2시간 / 특수경비원: 월 3시간
- 경비원으로서 직무수행에 필요한 이론 및 실무과목 및 직업윤리 등.

03 경비원과 경비지도사

√ 경비원의 복장,장비,차량

- 경찰공무원/군인의 제복과 색상, 디자인 등이 명확히 구별 되어야함.
- 복장을 확인할 수 있는 사진을 첨부하여 주된 사무소를 관할하는 시, 도 경찰청장에게 제출.
- 소속 경비업체를 표시한 이름표 부착.
- 신고된 동일한 복장 착용.
- 소속회사를 오인하게 할 수 있는 복장, 다른회사복장 착용 금지.
- 장비사용 : 공격적인 용도로 제작되면 안됨.
 분사기는 「총포,도검, 화약류 등의 안전관리에 관한 법률」에 따라 소지허가를 받아야함.
 장비임의 개조로 통상의 용법과 달리 사용하여 타인의 생명 신체에 위해를 가하여서는 안됨.
- 출동차량 : 도색 및 표지를 경찰차량 및 군차량과 명확히 구별 될 수 있게함.
 사진을 첨부하여 주된 사무소를 관할하는 시, 도 경찰청장에게 제출
 출동차량 등에 대한 신고(변경신고 포함)는 출동차량 운행 전에 신고

√ 경비지도사 직무

- 경비원 등의 의무 위반행위 예방 및 제지
- 경비원 복장 착용 등에 대한 지도, 감독
- 경비원의 장비 휴대 및 사용에 대한 지도, 감독
- 집단민원현장에 비치된 경비원 명부의 관리

√ 경비지도사 시험

- 횟수 : 매년 1회 이상 시행
- 시험방법 : 필기시험, 제 1차 / 제2차 시험으로 구분하여 실시
- 시험과목

구 분	1차 시험	2차 시험
	선택형	선택형 또는 단답형
일반경비지도사	-법학개론	-경비업법, 소방학, 범죄학 또는 경호학 중 1과목
기계경비지도사	-민간경비론	- 경비업법, 기계경비개론 또는 기계경비기획 및 설계 중 1과목

03 경비원과 경비지도사

✓ 경비지도사 선임

- 경비원 200인까지 경비지도사 1인 선임
- 경비원 200인을 초과하는 100인까지 마다 경비지도사 1인씩 추가

✓ 특수 경비업의 경우

- 특수경비원교육을 이수한 일반경비지도사를 선임, 배치
- 시설 경비, 호송경비, 신변보호, 특수경비업 가운데 2개이상의 경비업을 하는경우
 - > 각 경비업에 종사하는 경비원의 수를 합산 한 인원을 기준으로 선임, 배치
- 선임, 배치 기한 : 경비원이나 자격정지 등의 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 15일 이내에 경비지도사를 충원.

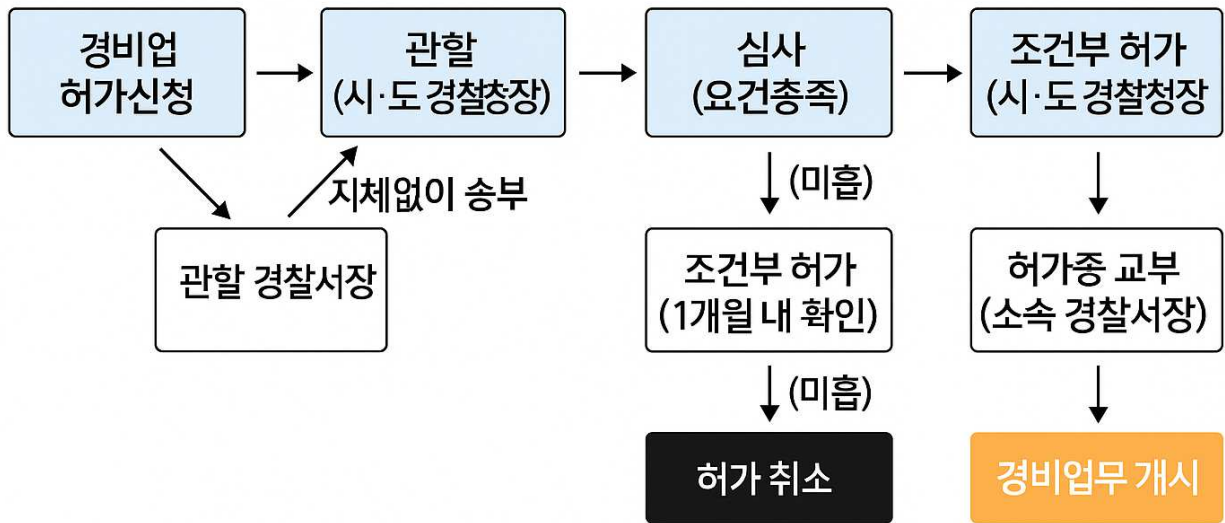
04 경비업체 허가 및 의무

✓ 경비업 허가의 법적 성질

- 상대방이 본래 가지고 있었던 자유권을 회복시켜주는 것인 점에서 특허가 아닌 허가로 보여야함.
- 법정 허가조건을 모두 충족하였다면 반드시 허가를 해야하는 기속행위
- 경비업 조건부 허가(부관)의 경우 정지조건으로 해석하여 조건을 성취하면 허가효력발생

✓ 경비업의 허가

- 주체 : 경비업을 영위하고자 하는 법인은 도급받아 행하고자 하는 경비업무를 특정하여 그 법인의 주 사무소의 소재지를 관할하는 시,도 경찰청의 허가를 받아야함.
- 법인 : 법률에 의하여 권리능력이 인정되는 단체 또는 재산
- 허가절



✓ 경비업 허가취소 또는 영업정지

- 시,도 경찰청장의 허가 없이 경비업무를 변경 한때
- 도급을 의뢰받은 경비업무가 위법한 것임에도 거부하지 아니한 때
- 경비지도사를 집단민원현장에 선임, 배치하지 아니한 때
- 경비대상시설에 관한 경보 대응체제를 갖추지 아니한 때
- 관련 서류를 작성, 비치하지 아니한 때
- 경비업자가 경비원으로 하여금 경비원 신임교육 직무교육을 받지아니한 때

04 경비업체 허가 및 의무

√ 경비업자의 의무 (일반경비)

1. 성실의무
2. 권익보호의무
3. 비밀준수의무
4. 업무영역 준수 의무
5. 경비지도사 선임

√ 경비업자의 의무 (특수경비)

1. 대행업자 지정신고의무
2. 경비대행 통보 및 경비업무 인수 의무
3. 겸업금지의무

√ 경비업자의 의무 (기계경비)

1. 대응체제 구축의무
2. 오경보 방지 등
3. 기계경비업자의 관리서류
4. 서류의 보관

√ 경무업무 도급인 등의 의무

① 도급제한의무

-누구든지 허가를 받지 아니한 자에게 경비업무를 도급해서는 안됨.

② 도급자의 영향력행사 금지 의무

-경비원 채용시 무자격자, 부적격자 등을 채용하도록 관여하였거나 영향력을 행사해서는 안됨.

③ 직접고용제한의무

- 집단민원허장에 경비인력을 20명이를 배치하려고 할 경우

04 경비업체 허가 및 의무

√ 벌칙 등

- 5년이하 징역 또는 5천만원이하 벌금 : 국가 중요시설의 정상적인 운영을 해치는 장애를 일으킨 특수경비원

- 3년이하 징역 또는 3천만원이하 벌금 :
 - ① 허가를 받지 아니하고 경비업을 영위한 자
 - ② 직무상 알게된 비밀을 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용한 자
 - ③ 경비업무의 중단을 통보하지 아니하거나 경비업무를 즉시 인수하지 아니한 특수 경비업자 또는 경비대행업자
 - ④ 집단민원현장에 경비원을 배치하면서 허가를 받지 아니한 자에게 경비업무를 도급한다.
 - ⑤ 집단민원현장에 20명 이상의 경비인력을 배치하면서 그 경비인력을 직접 고용한 자
 - ⑥ 경비업자의 경비원 채용시 무자격자나 부적격자 등을 채용하도록 관여하거나 영향력을 행사한 도급인
 - ⑦ 과실로 인하여 국가중요시설의 정상적인 운영을 해치는 특수경비원

- 2년이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금
: 정당한 사유없이 무기를 소지하고 배치된 경비구역을 벗어난 특수경비원

- 1년이하징역 또는 1천만원 이하 벌금:
 - ① 무기관리책임자의 업무에 대한 규정을 위반한 관리 책임자
 - ② 쟁의행위를 한 특수경비원
 - ③ 경비업무의 범위를 벗어난 행위를 한 경비원