



EASY ACADEMY

2026년 특수경비교육 핵심 자료



교육문의
02 2632 0775



“스피드업! 경비직무 마스터1_특수경비”
(11월~12월)

[목 차]

| | | | |
|----|--------------|-------|------|
| 01 | 민간경비의 이해 | | 3 쪽 |
| 02 | 민간경비 이론 | | 6 쪽 |
| 03 | 민간경비산업의 발전 | | 9 쪽 |
| 04 | 경비원과 경비지도사 | | 13 쪽 |
| 05 | 경비업체 허가 및 의무 | | 16 쪽 |
| 06 | 경찰관직무집행법 | | 19 쪽 |

01 민간경비의 이해

✓ 민간경비 개념

- 일반적개념 : 인간의 실수, 비상사태, 재난, 그리고 범죄 등에 의해 약이 될 손실을 예방하기 위하여 인적, 물적, 그리고 절차적으로 일정한 보호서비스 제공을 말함.
- 「경비업법」상의 개념 : 시설경비업무, 호송경비업무, 신변보호업무, 기계경비업무, 특수경비업무의 전부 또는 일부를 도급받아 행하는 영업을 말함.

✓ 민간경비 업무의 범위

- 시설경비업무 : 경비대상시설에서의 도난, 화재, 그밖의 혼잡 등으로 인한 위험발생을 방지하는 업무
- 호송경비업무 : 운반중에 있는 현금, 유가증권, 귀금속, 상품 및 그 밖의 물건에 대하여 도난, 화재 등 위험 발생을 방지하는 업무
- 신변보호업무 : 사람의 생명이나 신체에 대한 위해의 발생을 방지하고 그 신변을 보호하는 업무 (보디가드)
- 기계경비업무 : 경비 대상 시설에 설치한 기기에 의하여 감지, 송신된 정보를 관제 시설의 기기로 수신하여 위험 발생을 방지하는 업무

✓ 민간경비의 구분

① 수요자에 따른 구분

- 개인 경비 : 개인이 자신의 생명, 신체, 재산보호를 위해 고용
- 기업 경비 : 기업이 자산이나 사업장을 보호하기 위해 경비를 고용
- 공공기관 의뢰 경비 : 공공기관이 외부 민간경비업체에 의뢰하여 경비를 맡기는 경우

② 공급자에 따른 구분

- 사설 경비업체: 전문 경비 서비스를 제공하는 민간 보안 회사.
- 자체 경비 조직: 기업이나 기관 내에 독립적으로 설치된 내부 보안팀.
- 개인 경비인력: 개인 자격으로 고용된 경비원이나 보디가드.

③ 고용관계에 따른 구분

- 직접고용 경비(자사 경비): 경비 대상 기관이나 기업이 직접 고용한 경우
- 용역 경비(도급 경비): 외부 경비업체에서 고용된 경비원이 용역 계약에 따라 파견되는 형태.

01 민간경비의 이해

✓ 민간경비의 발전이론

① 경제환원론

- 핵심 개념: 민간경비의 성장은 사회·정치적 요인보다는 경제적 요인에 의해 결정된다는 이론.
- 주요 내용: 국가 재정의 한계로 인해 공공 경찰의 서비스 제공 범위가 제한됨. 이에 따라 시장 메커니즘에 의해 수요자(시민, 기업)가 직접 경비 서비스를 구매하게 됨. 민간경비는 공공경찰의 대체재가 아니라, 공공부문의 공백을 메우는 경제적 보완재로 작용.

② 공동화이론

- 핵심 개념: 국가의 치안 기능이 점차 민간 부문으로 공동화(emptying out)되고 있다는 이론.
- 주요 내용: 국가의 기능 축소 및 행정개혁(작은 정부) 흐름 속에서 공공경찰의 역할이 축소됨. 이로 인해 민간경비가 공공 영역에서 수행하던 치안 기능을 점진적으로 대체. 경비업체, 자율방범대 등 다양한 민간 주체가 치안의 프런트라인을 담당하게 됨.

③ 이익집단이론

- 핵심 개념: 민간경비 산업의 성장은 이익집단(lobby group)의 정치적 영향력 행사 결과로 설명됨.
- 주요 내용: 경비업체, 보안기술 회사 등이 자신들의 이익을 극대화하기 위해 정책 결정 과정에 개입. 법률 제정, 제도 개선 등을 통해 민간경비의 제도적 기반을 확장. 또한 공공 불안을 자극하여 경비 수요를 인위적으로 증대시키기도 함.

④ 수익자 부담이론

- 핵심 개념: 서비스를 받는 자가 그에 따른 비용을 부담해야 한다는 원칙에서 민간경비의 성장을 설명.
- 주요 내용: 공공경찰은 세금으로 운영되며, 특정 개인이나 시설에 대한 맞춤형 보호를 제공하기 어려움. 이에 따라 개별 소비자나 기업이 필요에 따라 직접 경비 서비스를 구매.

01 민간경비의 이해

⑤ 치안서비스 공동생산이론

- 핵심 개념: 공공경찰과 민간경비가 함께 치안서비스를 공동 생산하는 형태로 민간경비의 성장을 설명.
- 주요 내용: 현대 사회에서는 치안의 수요가 다양하고 복잡해져 단일 주체(공공경찰)만으로 대응이 불가능. 이에 따라 공공과 민간이 역할을 분담하고, 상호 협력하여 치안 서비스를 제공.

예: 경찰과 민간경비의 합동순찰, CCTV 통합관제 등

⑥ 민영화이론

- 핵심 개념: 정부의 공공서비스를 민간 부문으로 이양(민영화)함으로써 민간경비가 성장했다는 이론.
- 주요 내용: 정부의 행정 효율성과 비용 절감을 위한 작은 정부론의 흐름에서 공공 부문이 축소됨. 그 결과 공공경찰의 일부 기능이 민간경비로 위탁 또는 전환됨.

예: 교통 단속 보조, 법원 보안, 국가 중요시설 경비 등의 민간 이양

✓ 우리나라 민간경비의 문제점과 발전방안

- 문제점 : 경비업체의 영세성, 경비시장 개척의 한계, 경비입찰단가의 비현실성
경비업체의 인력난과 높은 이직률, 경비원의 사회적 지위 저하
- 발전방안 : 경찰과의 협력체제 구축, 질적 향상과 전문성 강화를 위한 자격제도의 활성화, 경비업체 경영합리화, 오경보감소를 위한 인증제도입, 현재의 계약제도개선, 경비업무 영역확대와 시장개척, 경비원 사회적 지위 향상

02 민간경비 이론

✓ 민간경비의 권한 확대

- ① 민간경비를 이용하는 사용 주체의 일정한 점유권, 관리권 영역에서 접근하는 경우
- ② 특별법에 의해 전형적인 공무수탁사인의 형태로 권한을 위임하게 될 경우
- ③ 공경비의 권한 일체를 위임했을 경우

✓ A.J.Bilek이 분류한 민간경비원의 법적 지위

- 일반시민과 같은 민간 경비원
 - ① 일반시민과 같은 법적 권리를 가진 경비원
 - ② 한국 대부분의 민간경비원
- 특별한 권한을 가진 민간 경비원
 - ① 제한된 근무지역 내에서 경찰업무를 일부 수행하는 경비원
 - ② 한국의 청원경찰, 특수경비원과 비슷
- 경찰관 신분을 가진 민간 경비원
 - ① 경찰관 신분으로 민간경비 분야에 부업으로 근무하는 민간경비원
 - ② 한국에서는 허용되지 않음.

✓ 한국 민간경비의 법적 지위

- 한국의 민간경비원은 사인에 불과함
- 민간경비원의 체포, 감금은 형법상 위법
- 일반경비원의 무기 휴대는 인정하지 않음.
- 배치된 경비구역 내 한정된 범위에서 공무수탁사인의 지위를 가짐.

✓ 경찰과의 법적 지위 비교

| 업무 구분 | 공경비 | 민간경비 |
|----------|----------|--------------------------------|
| 범인 체포권 | 범인체포권 존재 | 범인체포권 없음 |
| 증거 능력 | 증거능력 인정 | 소송당사자에 의해 증거로 일용되면 증거능력 인정. |
| 손해배상 청구권 | 국가배상법 적용 | 민법상 불법행위 적용. |

02 민간경비 이론

✓ 민간경비업무의 특수성

- ① 위험성 : 보호대상에 대한 인적, 물적 공격에 대한 예방 및 보호를 업무로 하기 때문에 위험성 수반
- ② 돌발성 : 보호대상에 대한 인적, 물적 공격이 즉흥적이고 예측불가능한 형태로 이루어짐.
- ③ 기동성 : 보호대상에 대한 예측 불가능한 공격에 대해 신속하게 대응해야 함.
- ④ 조직성 : 돌발적인 위험상황에 효과적인 조직을 갖추고 타 기관과의 유기적인 관계를 유지해야함.

✓ 인력경비와 기계경비

| | 인력 경비 | 기계 경비 |
|----|---|---|
| 장점 | <ul style="list-style-type: none"> - 시간단축, 신속한 대응이 가능함 - 고객과의 친밀한 관계형성에 용이 - 경비업무 이외의 추가적인 업무병행에 유리 | <ul style="list-style-type: none"> - 인명피해 예방 - 24시간 지속적인 감시에 유리 - 잠재적인 범의자에 대한 경고효과 - 다른 예방시스템과 통합 운영 |
| 단점 | <ul style="list-style-type: none"> - 인건비 부담 - 인명피해 발생 가능성 - 신속한 상황연락, 대처 어려움 - 야간경비활동에 효율성이 낮음. | <ul style="list-style-type: none"> - 오경보 및 허위경보 우려 - 현장에서 신속한 대처 어려움 - 시스템을 활용한 역이용 가능성 |

✓ 민간경비 조직의 원리

- 계층제 원리 : 경비대상물에 대한 위험예방 및 보호
- 명령통일의 원리 : 오직 한명의 상관으로부터만 명령을 받아야함. 지나치게강조될 경우엔 의사소통의 통로가 획일화가되어 관리자의 독선이 발생함.
- 전문화의 원리 : 조직의 전체기능을 성질별로 나누어 업무 분담. 전문적인 민간경비원을 선발하여 적재적소에 배치하는 것이 중요함.
- 조정,통합의 원리 : 조직이 지향하는 공동 목표 달성

02 민간경비 이론

✓ 경비부서의 조직 구분

| | 수직조직(직계조직) | 수평조직(기능조직) |
|----|---|--|
| 장점 | <ul style="list-style-type: none"> - 지휘, 명령 계통이 단순 - 책임과 권한의 소재가 명확 - 의사결정이 신속 | <ul style="list-style-type: none"> - 분야별로 전문성이 있음 - 책임경영제로 고효율을 기대 - 부서별 협조가 용이 |
| 단점 | <ul style="list-style-type: none"> - 업무간 혼란이 야기되기 쉬움 - 최고책임자가 독단적이기 쉬움 | <ul style="list-style-type: none"> - 파벌주의 조성이 우려 - 의사결정의 시간이 길어짐. |

✓ 민간경비 조직화 고려사항

- 권한의 위임 : 상급자가 하급자에게 일정한 권한과 책임을 합리적으로 분산하는 것
- 통솔의 범위 : 현장 특성(건물 크기, 인원 수 등)에 따라 통솔 범위를 유연하게 조절해야 함
- 손실감소와 순이익: 경비 활동의 목적은 단순히 감시가 아닌, 재산 손실을 방지하고 기업의 수익성을 높이는 데 기여
- 유기적인 통합과 상호협조체제 :경비 조직 내부는 물론, 타 부서(예: 시설, 인사, 소방 등)와 협력적 관계 유지
- 경비부서의 관리자 역할 : 현장 중심의 운영관리와 함께 조직 전체의 안전과 효율을 극대화

03 민간경비산업의 발전

✓ 한국의 민간경비산업

- 경찰력 부족을 보완하기 위한 다양한 형태의 협력 치안
- 실질적인 효과는 미약한 편
- 공경비의 부족한 부분을 보충해주는 중요한 역할을 수행
- 21세기 유망산업

✓ 고대민간경비

- 열악한 환경과 자연재해, 동족 간의 공격으로 자신과 가족을 보호하기 위한 방법 강구
- 고대문헌, 성서등의 자료 : 개인의 생명, 재산의 보호, 사회질서유지를 위해 야간 감시자, 경비원 등을 배치함.
- 인류의 역사와 더불어 시작한 민간경비의 역사
- 국가라는 전제로 발전한 공경비(경찰)보다 먼저 시작됨.

| 시 대 | 특 징 |
|-------------|--|
| 함무라비(바빌론)시대 | <ul style="list-style-type: none"> - 함무라비에 의해 최초로 명문화(함무라비 법전) - 법집행이해, 국민에게 책임 부여 - ‘눈에는눈, 이에는이’ 함무라비법전 中 |
| 그리스 시대 | <ul style="list-style-type: none"> - 부족, 씨족 차원의 경비개념→사회차원의 공공개념 - 스파르타의 치안책임자제도→최초의 국가경찰 |
| 로마 시대 | <ul style="list-style-type: none"> - 통치자의 군대 조직이 사회안전 유지 - 아우구스투스황제 시대 : 수천명의 비무장군대인 자경단원을 각 관할구역의 질서유지를 위해 임명 →최초의 비무장 수도경찰 |

03 민간경비산업의 발전

✓ 영국의 민간경비

- 민중의 평화 제도 : 공동방위, 공동책임, 범법자에 대한 보복
- 로마 정복 이후 관습적으로 전해지던 공동지역방위 개념의 정착
- 함성제도 : 자신뿐만 아니라 이웃의 행동에 대해서도 책임을 물음.
- 규환제도 : 개인집단에게 치안에 대한 공동책임 부과
범죄자 체포에 참여하는 것은 건장한 시민의 의무
- 현대사회 시민체포(현행범체포)의 발상과 비슷함.

✓ 헨리국왕의 법령

- 국왕에 의해서 범죄자가 처벌되어야한다는 개념이 생겨남.
- ① 헨리시법의 의의 :
 - 중죄와 경범죄에 대한 법률적 구분
 - 사립경찰의 행동 금지
 - 처벌 결정의 명문화 시작
- 법 개념이 사법에서 공법으로 변천되는 과정.

✓ 영국의 주야감시시대

- 1500~1800년 경기침체로 사회 불안과 범죄 증가
- 은행, 상인 등의 경비원 고용
- 사업장소에서 주야간 감시원으로 근무
- 재산수호, 도난 당한 재물을 회수하는 역할

✓ 영국의 주야감시시대

- 보우가 주자시대 : 범죄예방을 위해서는 시민들 스스로가 단결해야한다.
- 보우가 경비원 : 1750년경 인류 역사상 최초의 형사기동대
단순범죄예방차원을 넘어 신속하게 범죄를 해결함.
1829년 수도경찰에 흡수되면서 공경찰의 모태가 됨.

03 민간경비산업의 발전

✓ 미국의 민간경비

| 시 대 | 특 징 |
|-------------------|---|
| 건국초 | <ul style="list-style-type: none"> - 남부지역 : 노예탈출, 소요사태 등을 통제하기 위해 민간경비 활용 - 19세기 중엽 세부개척시대 : 민간경비 발달의 획기적인계기가 되는 시기 - 철도와 노동조합 : 경찰력만으로는 철도를 지킬수 없었던 상황 많은 주에서 자체경비조직에 범죄자 체포권한을 부여하는 법안 통과 위조화폐 단속 탐정기관으로 발전 - 핑커톤 흥신소 : 시카고 경찰국의 탐정이었던 핑커톤이 1850년에 설립 |
| 19세기 이후 ~ 20세기 | <ul style="list-style-type: none"> - 19세기 말 : 사회주의, 무정부주의의 영향을 받은 노동자들의 격렬한 사회운동 - 노동자들의 공장 파괴, 방화 등 자본가들에게 큰 위협 - 제1차 세계대전 이전 : 산업화, 도시화에 따라 산업시설 보호 - 제1차, 제2차 세계대전 이후 : 대규모 공장시설, 군수물자, 장비, 기밀 등의 보호를 위해 민간경비산업이 비약적으로 발전. |
| 20~21세기 | <ul style="list-style-type: none"> - 20세기 중엽 ‘은행보호법’ 제정으로 기계경비 발전 - 국제테러 등 위기 상황을 예방, 극복하기위한 민간경비의 중요성 강조 - 경비원의 기능을 통제하고 향상시키기 위해 경비원 자격증제도의 필요성 대두 → 산업보안자격증CPP |

03 민간경비산업의 발전

✓ 일본의 민간경비

- 도쿠가와 시대 : 노동자 공급과 경비업무 전문의, ‘장위병(직업경비업자)’등장.
- 도쿠가와 시대 이후 : 저택경비, 귀중품 운반도 전문 직업경비원에 의해 실시

| 시 대 | 특 징 |
|-------|---|
| 1962년 | - 스웨덴의 경비회사와 제휴 - 현대적 민간경비업을 전문으로 하는 일반경비보장회사 설립 |
| 1964년 | - 동경올림픽을 계기로 민간경비회사가 획기적으로 발전 |
| 1970년 | - 오사카 만국박람회의 시설관리, 질서유지 등을 수행하면서 하나의 산업으로 자리잡음. |
| 1972년 | - 경비업법 제정 - 한국의 용역경비업법에 영향을 줌 |
| 1980년 | - 기계경비를 중심으로 1980년대 초 한국, 1980년 후반 중국진출 |

- 교통유도경비, 의전경비, 민간조사 등 한국보다 다양한 서비스 제공.

✓ 한국의 청원경찰제도

-시행배경 : 1960년대 산업시설이 증가함으로 무장계릴라침투 한정된 경찰인력을 보조하여 국가중요시설의 경비를 담당할 목적.

- 한국에만 있는 제도이며, 일본의 ‘청원순사’ 제도에서 유래됨.
- 1960~70년대 : 국가 주요기간산업체 경비의 주류를 이룸
- 2001년 : 경비업법 개정으로 특수경비원이 국가중요시설 경비 담당.
→청원경찰의 입지가 낮아짐.

04 경비원과 경비지도사

✓ 경비업법 총칙

- 경비업법 : 경비업의 육성 및 발전과 그 체계적인 관리에 관하여 필요한 사항
 - > 경비업의 건전한 운영에 이바지함을 목적으로함.
- 용어의 정의
 - ① 경비원 : 경비업의 허가를 받은 경비업자가 채용한 고용인
 - 일반경비원 : 시설경비, 호송경비, 신변보호, 기계경비
 - 특수경비원 : 특수경비
 - ② 경비지도사 : 경비원을 지도, 감독, 교육하는 자
 - 일반경비지도사 : 시설경비, 호송경비, 신변보호, 특수경비
 - 기계경비지도사 : 기계경비

✓ 일반경비원의 의무

- 경비원은 경비업무의 범위를 벗어난 행위를 하면 안됨(위력과시, 물리력행사등)

✓ 특수경비원의 의무

- 직무상 명령 복종의무 : 직무를 수행함에 있어 시설주, 관할 경찰관서장 및 소속상사의 직무상 명령에 복종하여야함.
- 경비구역 이탈금지의무 : 소속상사의 허가 또는 정당한 사유 없이 경비구역을 벗어나서는 안됨.
- 쟁의행위 금지 의무 : 파업, 태업 그 밖에 경비업무의 정상적인 운영을 저해하는 일체의 쟁의행위를 하여서는 안됨.
- 무가의 안전사용수칙 준수 의무

✓ 경비원교육

- 일반경비원: 월 2시간 / 특수경비원: 월 3시간
- 경비원으로서 직무수행에 필요한 이론 및 실무과목 및 직업윤리 등.

04 경비원과 경비지도사

√ 경비원의 복장,장비,차량

- 경찰공무원/군인의 제복과 색상, 디자인 등이 명확히 구별 되어야함.
- 복장을 확인할 수 있는 사진을 첨부하여 주된 사무소를 관할하는 시, 도 경찰청장에게 제출.
- 소속 경비업체를 표시한 이름표 부착.
- 신고된 동일한 복장 착용.
- 소속회사를 오인하게 할 수 있는 복장, 다른회사복장 착용 금지.
- 장비사용 : 공격적인 용도로 제작되면 안됨.
 분사기는 「총포,도검, 화약류 등의 안전관리에 관한 법률」에 따라 소지허가를 받아야함.
 장비임의 개조로 통상의 용법과 달리 사용하여 타인의 생명 신체에 위해를 가하여서는 안됨.
- 출동차량 : 도색 및 표지를 경찰차량 및 군차량과 명확히 구별 될 수 있게함.
 사진을 첨부하여 주된 사무소를 관할하는 시, 도 경찰청장에게 제출
 출동차량 등에 대한 신고(변경신고 포함)는 출동차량 운행 전에 신고

√ 경비지도사 직무

- 경비원 등의 의무 위반행위 예방 및 제지
- 경비원 복장 착용 등에 대한 지도, 감독
- 경비원의 장비 휴대 및 사용에 대한 지도, 감독
- 집단민원현장에 비치된 경비원 명부의 관리

√ 경비지도사 시험

- 횟수 : 매년 1회 이상 시행
- 시험방법 : 필기시험, 제 1차 / 제2차 시험으로 구분하여 실시
- 시험과목

| 구 분 | 1차 시험 | 2차 시험 |
|---------|--------|-------------------------------------|
| | 선택형 | 선택형 또는 단답형 |
| 일반경비지도사 | -법학개론 | -경비업법, 소방학, 범죄학 또는 경호학 중 1과목 |
| 기계경비지도사 | -민간경비론 | - 경비업법, 기계경비개론 또는 기계경비기획 및 설계 중 1과목 |

04 경비원과 경비지도사

✓ 경비지도사 선임

- 경비원 200인까지 경비지도사 1인 선임
- 경비원 200인을 초과하는 100인까지 마다 경비지도사 1인씩 추가

✓ 특수 경비업의 경우

- 특수경비원교육을 이수한 일반경비지도사를 선임, 배치
- 시설 경비, 호송경비, 신변보호, 특수경비업 가운데 2개이상의 경비업을 하는경우
 - > 각 경비업에 종사하는 경비원의 수를 합산 한 인원을 기준으로 선임, 배치
- 선임, 배치 기한 : 경비원이나 자격정지 등의 사유로 직무를 수행할 수 없을 때에는 15일 이내에 경비지도사를 충원.

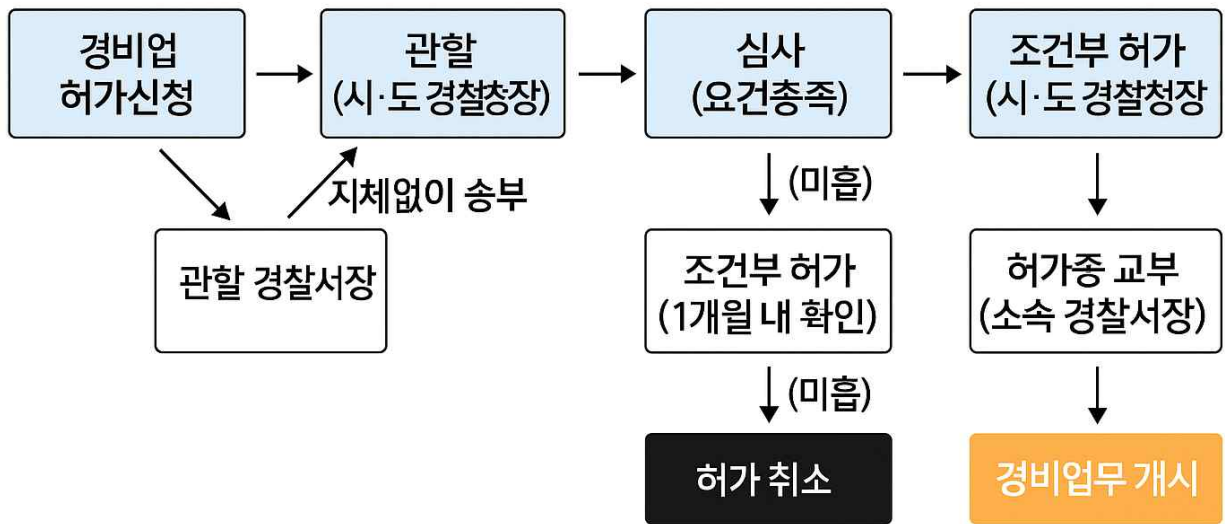
05 경비업체 허가 및 의무

✓ 경비업 허가의 법적 성질

- 상대방이 본래 가지고 있었던 자유권을 회복시켜주는 것인 점에서 특허가 아닌 허가로 보여야함.
- 법정 허가조건을 모두 충족하였다면 반드시 허가를 해야하는 기속행위
- 경비업 조건부 허가(부관)의 경우 정지조건으로 해석하여 조건을 성취하면 허가효력발생

✓ 경비업의 허가

- 주체 : 경비업을 영위하고자 하는 법인은 도급받아 행하고자 하는 경비업무를 특정하여 그 법인의 주 사무소의 소재지를 관할하는 시,도 경찰청의 허가를 받아야함.
- 법인 : 법률에 의하여 권리능력이 인정되는 단체 또는 재산
- 허가절



✓ 경비업 허가취소 또는 영업정지

- 시,도 경찰청장의 허가 없이 경비업무를 변경 한때
- 도급을 의뢰받은 경비업무가 위법한 것임에도 거부하지 아니한 때
- 경비지도사를 집단민원현장에 선임, 배치하지 아니한 때
- 경비대상시설에 관한 경보 대응체제를 갖추지 아니한 때
- 관련 서류를 작성, 비치하지 아니한 때
- 경비업자가 경비원으로 하여금 경비원 신임교육 직무교육을 받지아니한 때

05 경비업체 허가 및 의무

√ 경비업자의 의무 (일반경비)

1. 성실의무
2. 권익보호의무
3. 비밀준수의무
4. 업무영역 준수 의무
5. 경비지도사 선임

√ 경비업자의 의무 (특수경비)

1. 대행업자 지정신고의무
2. 경비대행 통보 및 경비업무 인수 의무
3. 겸업금지의무

√ 경비업자의 의무 (기계경비)

1. 대응체제 구축의무
2. 오경보 방지 등
3. 기계경비업자의 관리서류
4. 서류의 보관

√ 경무업무 도급인 등의 의무

① 도급제한의무

-누구든지 허가를 받지 아니한 자에게 경비업무를 도급해서는 안됨.

② 도급자의 영향력행사 금지 의무

-경비원 채용시 무자격자, 부적격자 등을 채용하도록 관여하였거나 영향력을 행사해서는 안됨.

③ 직접고용제한의무

- 집단민원허장에 경비인력을 20명이를 배치하려고 할 경우

05 경비업체 허가 및 의무

√ 벌칙 등

- 5년이하 징역 또는 5천만원이하 벌금 : 국가 중요시설의 정상적인 운영을 해치는 장애를 일으킨 특수경비원

- 3년이하 징역 또는 3천만원이하 벌금 :
 - ① 허가를 받지 아니하고 경비업을 영위한 자
 - ② 직무상 알게된 비밀을 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용한 자
 - ③ 경비업무의 중단을 통보하지 아니하거나 경비업무를 즉시 인수하지 아니한 특수 경비업자 또는 경비대행업자
 - ④ 집단민원현장에 경비원을 배치하면서 허가를 받지 아니한 자에게 경비업무를 도급한다.
 - ⑤ 집단민원현장에 20명 이상의 경비인력을 배치하면서 그 경비인력을 직접 고용한 자
 - ⑥ 경비업자의 경비원 채용시 무자격자나 부적격자 등을 채용하도록 관여하거나 영향력을 행사한 도급인
 - ⑦ 과실로 인하여 국가중요시설의 정상적인 운영을 해치는 특수경비원

- 2년이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금
: 정당한 사유없이 무기를 소지하고 배치된 경비구역을 벗어난 특수경비원

- 1년이하징역 또는 1천만원 이하 벌금:
 - ① 무기관리책임자의 업무에 대한 규정을 위반한 관리 책임자
 - ② 쟁의행위를 한 특수경비원
 - ③ 경비업무의 범위를 벗어난 행위를 한 경비원

06 경찰관직무집행법

✓ 경찰관직무집행법의 목적

- 국민의 자유와 권리 및 모든 개인이 가지는 불가침의 기본적 인권을 보호하고 사회 공공의 질서를 유지하기 위한 경찰관의 직무 수행에 필요한 사항을 규정.

✓ 경찰관직무집행법의 목적

- 직무의 범위 :

- ① 국민의 생명, 신체 및 재산의 보호
- ② 범죄의 예방, 진압 및 수사(범죄피해자 보호)
- ③ 경비, 주요 인사 경호 및 대간첩 대테러 작전 수행
- ④ 공공안녕에 대한 위험의 예방과 대응을 위한 정보의 수집, 작성 및 배포
- ⑤ 교통 단속과 교통 위해의 방지
- ⑥ 외국 정부기관 및 국제기구와의 국제협력
- ⑦ 그 밖에 공공의 안녕과 질서 유지

✓ 불심검문과 보호조치

| | 특 징 |
|------|--|
| 불심검문 | <ul style="list-style-type: none"> - 경찰관이 거동이 수상한 사람을 대상으로 행동을 멈추게 하고 질문하는 것 - 동행을 한 경우 : 6시간 초과 불가(위반시 감금죄 또는 체포죄 성립) - 당해인의 권리: 질문을 받거나 동행을 요구받는 사람은 형사소송에 관한 법률에 따르지 아니하고는 신체를 구속당하지 않고, 그 의사에 반하여 답변을 강요당하지 않음. - (6시간안에 언제든지 귀가할 수 있음.) |
| 보호조치 | <ul style="list-style-type: none"> - 보건의료기관이나 공공구호기관에 긴급구호요청 또는 경찰관서에 보호. - 정당한 이유없이 긴급구호 거절 불가 - 임시영치 : 구호대상자가 휴대하고 있는 무기, 흉기 등 위험을 일으킬수 있는 것으로 인정되는 물건을 경찰관서에 임시로 영치하는 것을 의미(대상자는 24시간초과, 물건은 10일을 초과X) |

06 경찰관직무집행법

✓ 위험 발생의 방지

- 사람의 생명 또는 신체에 위해를 끼치거나 재산에 중대한 손해를 끼칠 우려가 있는 천재, 사변, 인공구조물의 파손이나 분괴, 교통사고, 위험물의 폭발, 위험한 동물 등의 출현 극도의 혼잡, 그 밖의 위험한 사태가 있을 때 조치를 취할 수있음.

✓ 위험 방지를 위한 출입

- 위험한 사태가 발생하여 사람의 생명, 신체 또는 재산에 대한 위해가 임박한 때에 그 위해를 방지하거나 피해자를 구조하기 위하여 부득이하다고 인정하면 합리적으로 판단하여 필요한 한도에서 다른 사람의 토지, 건물 배 또는 차에 출입.

✓ 위험 방지를 위한 출입의 준수사항.

- 신분을 표시하는 증표 제시
- 관계인이 하는 정당한 업무를 방해해서는 안됨.

✓ 범죄의 예방과 사실확인

- 국가기관 또는 공사단체 등에 대해서 직무 수행에 관련된 사실을 조회 하는 것을 의미한다.
- 사실확인은 경찰관서의 장 : 국가기관이나 공사단체 등에 직무수행에 관련된 사실 조회가 가능하다.
- 단, 긴급한 경우 소속 경찰관으로 하여금 현장에 나가 해당 기관 또는 단체장의 협조를 받아 그 사실을 확인 할 수 있다.

✓ 출석요구의 확인사항

- 미아를 인수할 보호자 확인
- 유실물을 인수할 권리자 확인
- 사고로 인한 사상자 호가인
- 행정처분을 위한 교통사고 조사에 필요한 사실확인.

06 경찰관직무집행법

✓ 청원경찰과 경찰관직무집행법

- 청원경찰의 법적지위 : 경찰이 행해야 하는 직무를 수행하기는 하나, 자신의 이름으로 행사하거나 처분 등을 행하는 것은 아님.
- 청원주로부터 임용이 되면 청원주의 지시와 경찰의 감독 하에 직무수행.
- 행정주체로서의 단체나 기관을 형성하는 것은 아님(일정한 처분권X)
- 경찰직무를 수행하는 청원경찰은 행정의 주체인 공무수탁사인으로 볼 수 없음.
- 독자적인 행정처분권한을 행사 할 수 없음.
- 경비라는 사실행위만을 행사(청원경찰법)
- 독자적인 공법적인 처분이 불가능한 행정보조인 또는 공의무부담사인

✓ 청원경찰의 직무와 권한

- 그의 직무수행을 위해 행사할 수 있는 법적 능력
- 그 권한의 행사는 법치주의 원리상 법률규정으로 수권됨.
- 감독 하에 업무수행해야하며, 경비구역이 아닌 다른 시설을 위한 위난 방지나 위험 방지활동 등은 청원 경찰의 법적인 직무범위가 아님.
- 경비구역 내에서의 수사활동은 경비를 위한 수사활동이라 하더라도 사법행위이므로 금지됨.